

Was bedeutet ESG?

Die Abkürzung ESG steht für die Begriffe Environmental, Social und Governance, also für Umwelt, Soziales und den Verantwortungsbereich der Unternehmensführung.

Diese inzwischen im Kapitalmarkt etablierte Abkürzung beschreibt die Nachhaltigkeitsperformance einer Unternehmung. Dabei liegen allen drei Bereichen unterschiedliche Kriterien zugrunde, die beispielsweise durch Rating-Agenturen eingeordnet werden. Es kann also in ganz verschiedenen Bereichen ein Beitrag zu einem nachhaltigen Miteinander geleistet werden.

Quelle: Dr. Kati Herzog (2021): ESG und Nachhaltigkeit in der Immobilienbranche

ESG bei Peper & Söhne

Die Marke Peper & Söhne steht für höchste Qualität, Fairness und Tradition. Als familiengeführtes Unternehmen sehen wir die Verantwortung unseres Handelns nicht nur gegenüber unseren Mitarbeitern und Kunden, sondern auch gegenüber nachfolgenden Generationen.

Ganz im Sinne unserer Vision „Gemeinsam realisieren wir die Zukunft“ achten wir in jedem Entwicklungsprojekt neben der Renditeerzielung auf die Auswirkungen unseres Handelns hinsichtlich Umwelt und Gesellschaft.

Als Investor und Entwickler sind wir uns der besonderen Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst: Mit der Projektentwicklung beginnt der Immobilienlebenszyklus. Hier muss der Grundstein eines nachhaltigen Gebäudes gelegt werden, denn die Einflussmöglichkeiten mit fortschreitendem Lebenszyklus sinken.

Wir betrachten Nachhaltigkeit sowohl im strategischen als auch im operativen Sinne und beweisen damit, dass wir auch in der Gewerbeimmobilienentwicklung einen Beitrag zum Klima- und Ressourcenschutz leisten können.



Ökologische Verantwortung

Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltige Ziele und Maßnahmen auf Grundlage wirtschaftlichen Erfolgs gemeinsam erreicht werden können.

Unseren Kunden bieten wir individuelle bauliche Lösungen mit hoher Flexibilität. Dabei entstehen hochwertige Produkte, die auf Langlebigkeit ausgelegt sind.

Für die Umsetzung einer CO₂-reduzierten Bauweise streben wir standardmäßig die Entwicklung von Gebäuden an, die im EG55 Standard realisiert und durch den DGNB Nachhaltigkeitsstandard ausgezeichnet werden. Gemeinsam mit Experten entwickelt unser Team bereits Quartierskonzepte, die Lebensraum für Pflanzen und Insekten und eine gewerbliche Entwicklung mit einer Versorgung ohne fossile Brennstoffe zusammenbringen.

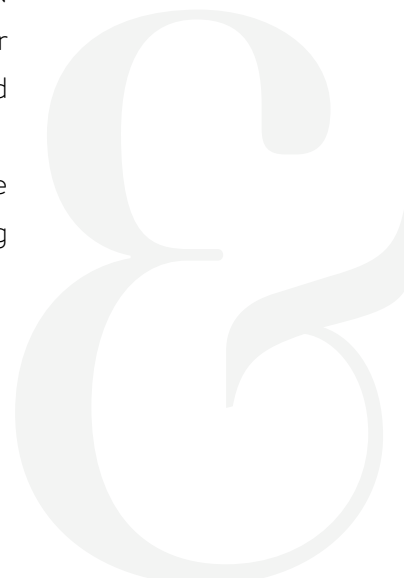
Aktuell arbeiten wir zudem an einem Pilotprojekt, in dem durch den Einbau hochsensibler Sensorik Verbrauchsdaten in Echtzeit erfasst und jederzeit abgerufen werden können. Dies ermöglicht diverse Verbrauchsoptimierungen im betrieblichen Ablauf. Das Reporting erfasst darüber hinaus Informationen über den baulichen Zustand eines Gebäudes – so können neue Erkenntnisse für die Zukunft gewonnen werden. Unsere Überzeugung ist, dass technische Fortschritte mit Nachhaltigkeit einhergehen.

Soziale Verantwortung

Neben fairen Vergütungs- und Beteiligungsstrukturen legen wir Wert auf die individuelle Entwicklung und Förderung jedes Teammitglieds. Dazu gehört auch die Möglichkeit flexibler Arbeitsmodelle. Peper & Söhne wurde dafür bereits im Jahr 2020 als „Ausgezeichnet Familienfreundlich“ zertifiziert. Unseren Mitarbeitern bieten wir darüber hinaus moderne Arbeitsräume mit hochwertiger und langlebiger Hard- und Softwareausstattung.

Dies unterstreichen die Auszeichnungen „TOP COMPANY“ sowie „OPEN COMPANY“, die wir durch Europas führende Plattform für Arbeitgeberbewertungen sowie Informationen zu Gehalt und Unternehmenskultur – „Kununu“ – erhalten haben.

Wir sehen Engagement über die Hauptziele der Unternehmung hinaus als unsere unternehmerische Pflicht und stärken daher bereits seit unserer Gründung soziale Projekte und engagierte Verbände.



Unternehmensführung

Transparenz gegenüber Investoren, Kunden und staatlichen Organen stellt für uns die Grundlage einer Unternehmung dar. Wir vertreten eine klare Haltung gegenüber Korruptionsstrukturen. Wertschätzende Stakeholder-Beziehungen sind unser tägliches Geschäft und die Basis unserer Arbeit. Auf unser Geschäftsverhalten sind wir stolz und wurden hinsichtlich Bonität und Transparenz bereits mehrfach mit dem CrefoZert ausgezeichnet.

Ein wichtiger Teil in der ESG-konformen Unternehmung ist aus unserer Sicht die Datenerfassung. Seit der Unternehmensgründung wurde auf eine digitale Arbeitsweise Wert gelegt, sodass wir heute von einer zentralen Datenerfassung und einer flexiblen IT-Infrastruktur hinsichtlich Reporting aber auch der Arbeitsprozesse profitieren.

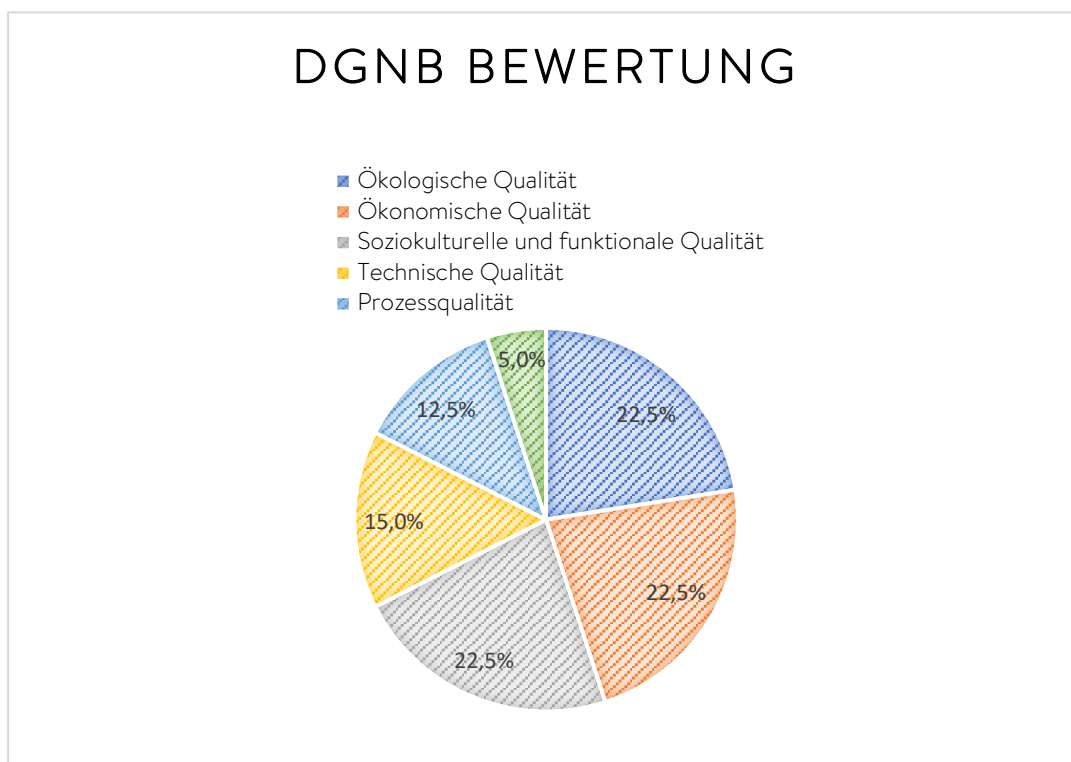


DGNB Mitgliedschaft

Die „Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen“ agiert im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung der Bau- und Immobilienbranche.

Anhand eines Zertifizierungssystems, das den gesamten Lebenszyklus einer Immobilie beinhaltet, werden Attribute in den Kategorien ökologische Qualität, ökonomische Qualität, soziokulturelle und funktionale Qualität, technische Beschaffenheit sowie Prozess- und Standortqualität bewertet. Aus den insgesamt 37 Kriterien ergibt sich der Anhaltspunkt für die Bewertung der Nachhaltigkeitsperformance eines Projektes. Abschließend gibt es Zertifizierungsstufen von Bronze bis Platin sowie Sonderauszeichnungen.

Quelle: DGNB e.V. (2021)



Quelle: DGNB e.V. (2021)

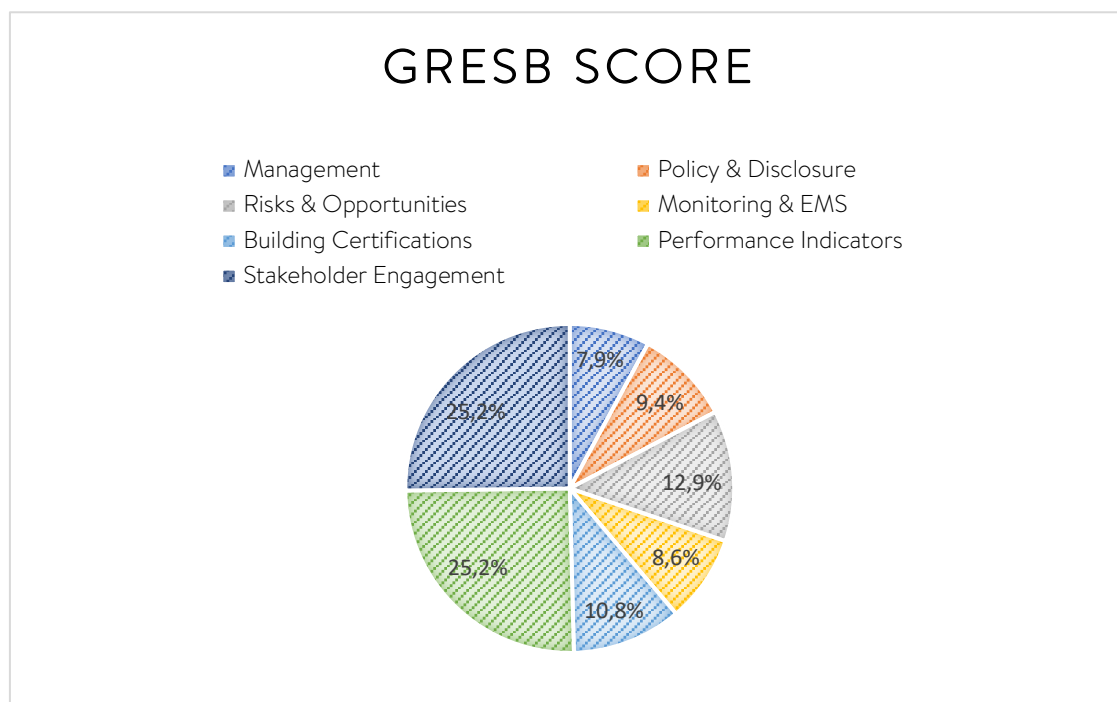
Wir sind Mitglied im Verband der DGNB und sehen die Zertifizierung unserer Objekte als wichtigen Beitrag für eine nachhaltige Immobilienwirtschaft an. Standardmäßig werden unsere Projekte bereits mit dem Zertifikat in Gold ausgezeichnet.

GRESB Mitgliedschaft

GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) hat sich zum Ziel gesetzt, einen standardisierten Prozess zur Messung der ESG-Performance eines Unternehmens oder Portfolios zu etablieren. Darüber hinaus werden jährlich Benchmarks erarbeitet und auf dieser Basis Lösungen zur Optimierung der Nachhaltigkeitsperformance angeboten.

Das Bewertungsmodell basiert auf einer Einordnung in sieben unterschiedliche Nachhaltigkeitsaspekte, in denen Punkte vergeben werden. Die gewichtete Kombination von Punktzahlen für jeden Aspekt ergibt den Gesamtwert. Überzeugende Gesamtergebnisse erhalten den Titel „Green Star“.

Quelle: GRESB (2021)



Quelle: GRESB (2021)

Wir sind von diesem Bewertungssystem überzeugt und setzen uns derzeit mit einer möglichen Mitgliedschaft bei der GRESB auseinander.

Ansprechpartnerin: Mirjam Hotsch